

**Proposició de llei de creació de l'Observatori Català de la Conciliació de la Vida Laboral, Familiar i Personal de les Persones Treballadores**

Tram. 202-00046/07

Presentació: Grup Parlamentari de Convergència i Unió  
Reg. 20927 / Admissió a tràmit i tramesa al Consell Executiu: Mesa del Parlament, 19.04.2005

A LA MESA DEL PARLAMENT

Felip Puig i Godes, Portaveu del Grup Parlamentari Convergència i Unió, Josep Lluís Cleries i González, i M. Glòria Renom i Vallbona, Diputats del Grup Parlamentari de Convergència i Unió, d'acord amb l'article 106 i concordants del Reglament del Parlament, presenta per a la seva tramitació la següent Proposició de llei de creació de l'Observatori Català de la Conciliació de la Vida Laboral, Familiar i Personal de les Persones Treballadores.

PROPOSICIÓ DE LLEI DE CREACIÓ DE L'OBSERVATORI CATALÀ DE LA CONCILIACIÓ DE LA VIDA LABORAL, FAMILIAR I PERSONAL DE LES PERSONES TREBALLADORES

EXPOSICIÓ DE MOTIUS

La conciliació de la vida laboral, familiar i personal de les persones treballadores és actualment un dels aspectes que més preocupa als ciutadans i ciutadanes de Catalunya i que té conseqüències tan visibles com el retard en l'edat dels pares i mares de tenir el primer fill o la decisió de no tenir-ne.

La introducció cada vegada més generalitzada de la dona al mercat de treball, les ganes de dur a terme una vida professional plena per part dels dos membres de la família, així com la voluntat de ser pares i mares, formar una família o la realització personal en qualsevol àmbit, comporta actualment una situació on difícilment una persona es pot trobar bé en tots els àmbits alhora.

La família, així com també l'empresa, l'entorn laboral i social, són directament i indirectament receptors d'aquest malestar que comporta la dificultat de compaginar la vida laboral i familiar.

D'aquesta manera, la dificultat de conciliar acaba sent un problema que afecta a la totalitat dels agents econòmics i socials de la població ja que, qui més qui menys, en pateix els seus efectes. És per tant necessari que tothom contribueixi en la seva resolució: administracions públiques, empresaris, treballadors i la societat civil en general.

És per aquest motiu que es crea l'Observatori de la Conciliació de la Vida Laboral, Familiar i Personal de les Persones Treballadores i amb l'objectiu de donar resposta a la necessitat d'avançar en aquesta conciliació, formulant noves polítiques, buscant el consens entre tots els agents econòmics i socials implicats, i garantint una informació fidedigna sobre drets i deures de tots els ciutadans i ciutadanes en les seves relacions laborals, familiars i personals.

Al mateix temps, l'Observatori de la Conciliació de la Vida Laboral, Familiar i Personal de les Persones Treballadores neix amb la voluntat de ser una font d'informació de qualitat i es configura com una eina de suport per a la presa de decisions al servei del Govern de la Generalitat de Catalunya, dels professionals del sector, dels agents econòmics i de tota la societat per mitjà de les institucions que la representen.

ARTICLE 1. L'OBSERVATORI CATALÀ DE LA CONCILIACIÓ DE LA VIDA LABORAL, FAMILIAR I PERSONAL DE LES PERSONES TREBALLADORES

1.1. Es crea l'Observatori Català de la Conciliació de la Vida Laboral, Familiar i Personal de les Persones Treballadores com a òrgan col·legiat de participació amb la missió d'assessorar al Govern de la Generalitat de Catalunya en l'àmbit de la conciliació de la vida laboral, familiar i personal de les persones treballadores, i promoure, vertebrar i difondre el coneixement i actuacions en aquesta matèria.

1.2. La creació de l'Observatori Català de la Conciliació de la Vida Laboral, Familiar i Personal de les Persones Treballadores també té com a objectiu la valoració i el reconeixement de l'excel·lència de la recerca i el treball professional que es du a terme a Catalunya dins d'aquest àmbit.

#### ARTICLE 2. FUNCIONS

a) Fer estudis i conèixer les necessitats i condicions generals de la vida de les persones treballadores, així com elaborar propostes d'actuacions i programes dirigits a facilitar la conciliació de la vida laboral, familiar i personal de les persones treballadores.

b) Promoure, donar suport, sensibilitzar i avaluar les actuacions que es portin a terme en l'àmbit d'actuació que s'encomana a l'Observatori.

c) Promoure la investigació i l'intercanvi d'informació i la col·laboració entre els grups i experts en la matèria.

d) Assessorar i donar suport als Departaments de la Generalitat i entitats locals que ho requereixin en relació amb les actuacions dirigides a la conciliació de la vida laboral, familiar i personal de les persones treballadores.

e) Informar els departaments competents sobre l'adequació de l'ordenament jurídic a les necessitats de les persones treballadores i proposar-los l'adopció de noves regulacions o la modificació de les existents.

f) Promoure l'adopció de mesures necessàries per a aconseguir el màxim grau de divulgació dels drets reconeguts a les persones treballadores en l'àmbit de la conciliació de la vida laboral, familiar i personal.

g) Aquelles altres que li encomani la persona titular del departament d'adscripció.

#### ARTICLE 3. ADSCRIPCIÓ

3.1. L'Observatori Català de la Conciliació de la Vida Laboral, Familiar i Personal de les Persones Treballadores s'adscriu al Departament de Treball i Indústria.

3.2. El Departament de Treball i Indústria dotarà l'Observatori Català de la Conciliació de la Vida Laboral, Familiar i Personal de les Persones Treballadores dels mitjans necessaris per al compliment de la seva missió, la qual podrà portar a terme directament o indirectament.

#### ARTICLE 4. INFORMACIÓ

L'Observatori Català de la Conciliació de la Vida Laboral, Familiar i Personal de les Persones Treballadores podrà obtenir dades i informacions que estimi necessàries per a una millor realització de les seves funcions dels serveis de l'administració pública de Catalunya i dels seus membres, amb subjecció a les previsions de la Llei orgànica 15/1999, de protecció de dades de caràcter personal.

#### ARTICLE 5. COMPOSICIÓ

5.1. L'Observatori Català de la Conciliació de la Vida Laboral, Familiar i Personal de les Persones Treballadores té la composició següent:

a) Un Consell Directiu, que exercirà les funcions previstes a l'article 2.

b) Un Consell Assessor, encarregat de donar suport al Consell Directiu per a la presa de decisions.

5.2. El Consell Directiu, presidit per la persona titular del Departament de Treball i Indústria, es compon de:

Dues persones en representació del Departament de Treball i Indústria, designades per la persona titular del Departament.

Dues persones en representació del Departament de Benestar i Família, designades per la persona titular del Departament.

Una persona en representació del Departament de Governació i Administracions Públiques, designada per la persona titular del Departament.

Una persona en representació del Departament d'Educació, designada per la persona titular del Departament.

Una persona en representació de la Secretaria General de Joventut i una altra en representació de l'Institut Català de la Dona, designades per la persona titular de l'òrgan respectiu.

Quatre persones, designades pel Consell Assessor d'entre els seus membres.

Quatre persones en representació de les organitzacions sindicals més representatives i quatre persones en representació de les organitzacions empresarials més representatives.

Quatre persones en representació d'institucions dedicades a facilitar la conciliació de la vida laboral, familiar i personal de les persones treballadores, nomenades conjuntament pels titulars del Departament de Treball i Indústria i del Departament de Benestar i Família.

La persona que exerceixi la presidència podrà designar un membre del Consell Directiu perquè la substitueixi.

Serà secretari o secretària del Consell Directiu qui designi la persona que exerceix la presidència, d'entre el personal adscrit al Departament de Treball i Indústria.

5.3. El Consell Assessor estarà format per quinze membres, com a màxim, experts en matèria de conciliació de la vida laboral, familiar i personal de les persones treballadores, nomenats pel president del Consell Directiu, el qual també designarà, d'entre els membres nomenats, la persona que l'ha de presidir.

#### ARTICLE 6. FUNCIONAMENT

El funcionament de l'Observatori Català de la Conciliació de la Vida Laboral, Familiar i Personal de les Persones Treballadores s'ajustarà al que disposa la legislació vigent aplicable als òrgans col·legiats de la Generalitat de Catalunya, amb subjecció a la qual haurà d'aprovar un reglament intern de funcionament.

#### DISPOSICIÓ ADDICIONAL

Els vocals de l'Observatori que no pertanyin a l'Administració de la Generalitat de Catalunya podran percebre drets d'assistència per la concurrència a les reunions.

#### DISPOSICIÓ FINAL

Aquesta Llei entra en vigor l'endemà de la seva publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*, i aquells preceptes el

compliment dels quals exigeix la realització de despesa amb càrrec als Pressupostos de la Generalitat, produiran efectes a partir de l'entrada en vigor de la llei de pressupostos corresponent a l'exercici pressupostari immediatament posterior a l'entrada en vigor d'aquesta llei.

Palau del Parlament, 12 d'abril de 2005

Felip Puig i Godes, portaveu del G. P. de CiU; Josep Ll. Cleries i Gonzàlez, diputat del G. P. de CiU; M. Glòria Renom i Vallbona, diputada del G. P. de CiU