

## DISPOSICIÓ DEROGATÒRIA

Resten derogades les disposicions de rang igual o inferior que s'oposin al que estableix aquesta llei.

## DISPOSICIONS FINALS

## PRIMERA. DESENVOLUPAMENT

S'autoritza el Govern a desenvolupar i executar les disposicions d'aquesta llei, incloses les relatives al règim econòmic i financer.

## SEGONA. ENTRADA EN VIGOR

Aquesta llei entra en vigor l'endemà d'haver estat publicada en el *Boletín Oficial del Estado*.

Palau del Parlament, 8 de novembre de 2005

Josep Lluís Cleries i Gonzàlez, G. P. de Convergència i Unió; Núria Segú i Ferré, G. P. Socialistes - Ciutadans pel Canvi; Carme Porta i Abad, G. P. d'Esquerra Republicana de Catalunya; Joan López i Alegre, G. P. del Partit Popular de Catalunya; Dolors Comas d'Argemir i Cendra, G. P. d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Alternativa

Dictamen de la Comissió de Política Social

## A LA MESA DEL PARLAMENT

La Comissió de Política Social, en sessió tinguda el dia 8 de novembre de 2005, ha estudiat el text de la Proposta de resolució per la qual s'acorda de presentar davant la Mesa del Congrés dels Diputats la Proposició de llei que regula el permís de paternitat en els casos de naixement, adopció o acolliment i que modifica la legislació en matèria de conciliació de la vida familiar i laboral de les persones treballadores, l'Informe de la Ponència i les esmenes presentades pels grups parlamentaris.

Finalment, recollint les modificacions aprovades per la Comissió i d'acord amb l'article 140.1 i concordants del Reglament del Parlament, ha acordat d'establir el Dictamen següent:

PROPOSTA DE RESOLUCIÓ PER LA QUAL S'ACORDA DE PRESENTAR DAVANT LA MESA DEL CONGRÉS DELS DIPUTATS LA PROPOSICIÓ DE LLEI QUE REGULA EL PERMÍS DE PATERNITAT EN ELS CASOS DE NAIXEMENT, ADOPCIÓ O ACOLLIMENT I QUE MODIFICA LA LEGISLACIÓ EN MATÈRIA DE CONCILIACIÓ DE LA VIDA FAMILIAR I LABORAL DE LES PERSONES TREBALLADORES

TRAM. 270-00009/07

## EXPOSICIÓ DE MOTIUS

Un dels canvis més significatius de la societat moderna ha estat la incorporació de la dona al mercat de treball. Aquesta situació ha comportat inevitablement un nou model de família: la mare, igual que el pare, ha de conciliar la vida familiar amb la vida laboral.

Les lleis actuals sobre aquesta matèria han avançat a l'hora de facilitar la conciliació de la vida laboral i familiar de les persones treballadores, si bé s'han ocupat fonamentalment de dotar la dona d'un marc més favorable per a fer possible aquesta conciliació i han deixat en un segon pla el paper del pare.

Actualment el pare té dret a gaudir del permís parental –excepte durant el període de descans obligatori de sis setmanes posteriors al part, que corresponen a la mare–, sempre que sigui de manera ininterrompuda i amb la condició que, en el moment de fer-se efectiu el dret del pare, la reincorporació de la mare al treball no comporti un risc per a la seva salut. Així mateix, el pare pot gaudir del permís de manera simultània o successiva amb el de la mare, sempre que la suma dels períodes de descans no passi de setze setmanes o de les que corresponguin en cas de part múltiple.

Tot i així, en tots els supòsits actuals, el dret del pare de gaudir d'un permís per naixement, adopció o acolliment només és possible si la mare opta perquè el pare gaudeixi d'una part determinada del període de descans.

Aquesta proposició de llei pretén introduir un element de discriminació positiva cap al pare perquè pugui gaudir d'un cert període de descans en el supòsit de paternitat, independentment del fet que la mare opti per reservar-se tot el període de descans o desitgi compartir-lo amb el pare. Per aquest motiu s'introdueix un permís de paternitat de quatre setmanes, com un dret propi i individual del pare, al marge i amb independència de la suspensió del contracte laboral per maternitat, que correspon a la mare. En el cas que el pare decideixi no gaudir d'aquest permís, aquestes quatre setmanes es perden.

La proposta s'aplica tant als treballadors subjectes a una relació laboral determinada per l'Estatut dels treballadors com al personal sotmès a la normativa de la funció pública, i possibilita que el pare disposi de més temps per a gaudir dels primers mesos de vida dels infants, al mateix temps que afavoreix els lligams d'afecte respectiu i es contribueix al repartiment de rols i responsabilitats familiars dins la llar.

Al mateix temps, s'incrementa en quatre setmanes el període de descans en els casos de part, adopció o acolliment d'un infant amb discapacitats o greus problemes de salut.

Finalment, en les disposicions addicionals, s'insta el Govern perquè, en el marc de les seves competències i d'acord amb les comunitats autònomes i els agents socials, porti a terme campanyes de sensibilització amb la finalitat de donar a conèixer els nous drets de què gaudeix el pare i d'incentivar la distribució a parts iguals de les responsabilitats familiars entre el pare i la mare, i també que presenti anualment a les Corts Generals un seguiment estadístic de les mesures introduïdes per a conèixer-ne l'impacte social.

## ARTICLE 1. MODIFICACIÓ DEL TEXT REFÓS DE LA LLEI DE L'ESTATUT DELS TREBALLADORS

Es modifica l'apartat 4 de l'article 48 del text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1995, del 24 de març, que resta redactat de la manera següent:

»4. En el supòsit de part, la suspensió té una durada de setze setmanes, de les quals la mare ha de disposar de manera ininterrompuda, ampliables en el supòsit de part múltiple en dues setmanes més per cada fill o filla a partir del segon. El període de suspensió s'ha de distribuir a opció de la interessada sempre que sis setmanes siguin immediatament posteriors al part. En cas de mort de la mare, el pare pot fer ús de la totalitat o, si s'escau, de la part que resti del període de suspensió per maternitat amb les mateixes condicions de protecció social que haguessin pertocat a la mare.

»Es garanteix al pare el dret a una suspensió del contracte laboral per paternitat, diferent i simultània a l'anterior, durant les quatre primeres setmanes a comptar del dia del naixement, que s'amplien en dues setmanes més en el cas de part múltiple.

»No obstant això, i sens perjudici de les sis setmanes immediates posteriors al part, que són de descans obligatori per a la mare, en el cas que el pare i la mare treballin, la mare, en iniciar-se el període de descans per maternitat, pot optar perquè el pare disposi d'una part determinada i ininterrompuda del període de descans posterior al part, ja sigui de manera simultània o bé successiva respecte al de la mare, llevat que la incorporació al treball de la mare comporti un risc per a la salut d'aquesta.

»En el cas de part d'un infant amb discapacitats o greus problemes de salut que requereixen atenció mèdica especial i continuada, el període de suspensió de setze setmanes s'ha d'ampliar en quatre setmanes més consecutives i de manera ininterrompuda amb les anteriors o, si escau, a comptar a partir de la data de l'alta hospitalària del nadó, a repartir entre el pare i la mare segons el que acordin lliurement.

»En els casos de part prematur, el període de suspensió, excloses les sis setmanes posteriors al part, pot computar-se a instàncies de la mare o, si de cas hi manca, del pare, a partir de la data de l'alta hospitalària.

»L'opció, exercida per la mare en iniciar-se el període de descans per maternitat, en favor del pare, a fi que aquest gaudeixi d'una part del permís, pot ésser revocada per la mare si s'esdevenen fets que fan inviable l'aplicació d'aquesta opció, com poden ésser l'absència, la malaltia, l'accident, l'abandonament de la família, la violència o altres causes equivalents quan siguin imputables al pare.

»En els supòsits d'adopció i acolliment, tant preadoptiu com permanent, de menors de fins a sis anys, la suspensió té una durada de setze setmanes ininterrompudes, ampliable en el cas d'adopció o acolliment múltiple en dues setmanes més per cada fill o filla a partir del segon, comptades, a elecció del treballador, a partir de la decisió administrativa o judicial de l'acolliment o a partir de la resolució judicial per la qual es constitueix l'adopció. La durada de la suspensió és també de setze setmanes en els casos d'adopció o acolliment de menors de més de sis anys d'edat quan es tracti de menors discapacitats físics o psíquics o que, per les seves circumstàncies i experiències personals o per la seva procedència estrangera, tinguin dificultats especials d'inserció social i familiar degudament acreditades

pels serveis socials competents. Si la mare i el pare treballen, el període de suspensió s'ha de distribuir a opció dels interessats, els quals poden disposar-ne de manera simultània o successiva, sempre en períodes ininterromputs i amb els límits assenyalats.

»Es garanteix al pare o la mare que no gaudeix de la suspensió anterior, una suspensió de contracte diferent i simultània a l'anterior per la mateixa causa d'acolliment o adopció, durant les quatre primeres setmanes a comptar a partir del mateix fet causant que la suspensió anterior. Aquesta suspensió simultània s'ha d'ampliar en dues setmanes més en el cas d'adopció o acolliment múltiple. En cap cas, la suspensió total del contracte del pare no pot superar les setze setmanes, o les divuit setmanes en el cas d'adopció o acolliment múltiple.

»En el cas d'adopció o acolliment d'un infant amb discapacitats o greus problemes de salut que requereixin atenció mèdica especial i continuada, el període de suspensió de setze setmanes s'ha d'ampliar en quatre setmanes més consecutives de manera ininterrompuda amb les anteriors o, si escau, a comptar a partir de la data de l'alta hospitalària del nadó, a repartir entre el pare i la mare segons el que acordin lliurement.

»En els casos d'adopció internacional, quan calgui el desplaçament previ dels pares al país d'origen de l'adoptat o adoptada, els períodes de suspensió establerts per aquest article per a cada cas poden iniciar-se fins a quatre setmanes abans de la resolució per la qual es constitueix l'adopció.

»El repartiment del període de suspensió del contracte laboral entre la mare i el pare pot ésser revocat a instàncies d'un dels dos quan s'esdevinguin fets que ho facin inviable, com poden ésser l'absència, la malaltia, l'accident, l'abandonament de la família, la violència o altres de similars que siguin imputables a la persona que gaudeix de la suspensió.

»Els períodes als quals es refereix aquest article, llevat de les sis setmanes immediatament posteriors al part, s'han de gaudir en règim de jornada completa o a temps parcial, a elecció del pare o de la mare. En aquest darrer cas, si manca l'acord amb l'empresari, el treballador o treballadora té dret a fixar la jornada parcial que ha de fer i a elegir la franja horària de treball, dins el seu horari de treball habitual. El treballador o treballadora ha de preavisar l'empresari o empresària amb quinze dies d'antelació a la data en què es reincorpora a la seva jornada ordinària. Les discrepàncies sorgides entre l'empresari o empresària i el treballador o treballadora sobre la concreció horària i la determinació del període de gaudi les ha de resoldre la jurisdicció competent mitjançant el procediment que estableix l'article 138 bis de la Llei de procediment laboral.»

#### ARTICLE 2. MODIFICACIÓ DEL TEXT REFÓS DE LA LLEI GENERAL DE LA SEGURETAT SOCIAL

1. Es modifica el primer paràgraf de l'article 38.1.c del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1994, del 20 de juny, que resta redactat de la manera següent:

»c) Prestacions econòmiques en les situacions d'incapacitat temporal; maternitat; paternitat; risc durant

l'embaràs; invalidesa, en les modalitats contributiva i no contributiva; jubilació, en les modalitats contributiva i no contributiva; desocupació, en els nivells contributiu i assistencial; mort i supervivència, i també les que s'atorguin en les contingències i les situacions especials que es determinin per reglament mitjançant un reial decret, a proposta del Ministeri de Treball i Afers Socials.»

2. Es modifica l'apartat 4 de l'article 106 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1994, del 20 de juny, que resta redactat de la manera següent:

»4. L'obligació de cotitzar continua en les situacions d'incapacitat temporal, en qualsevol causa, en la de risc durant l'embaràs; en la de maternitat i en la de paternitat, i també en la resta de situacions previstes per l'article 125 en les quals s'estableixi per reglament.»

3. Es modifica l'article 133 bis del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, que resta redactat de la manera següent:

»Article 133 bis. Situacions protegides

Als efectes de la prestació per maternitat i paternitat, es consideren situacions protegides la maternitat i la paternitat, l'adopció i l'acolliment, tant preadoptiu com permanent, durant els períodes de descans que es disposin per a les esmentades situacions, d'acord amb el que estableix l'article 48.4 del text refós de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1995, del 24 de març, i l'article 30.3 de la Llei 30/1984, del 2 d'agost, de mesures per a la reforma de la funció pública.»

#### ARTICLE 3. MODIFICACIÓ DE LA LLEI 30/1984

Es modifica l'apartat 3 de l'article 30 de la Llei 30/1984, del 2 d'agost, de mesures per a la reforma de la funció pública, que resta redactat de la manera següent:

»3. En el cas de part, la durada del permís és de setze setmanes ininterrompudes, ampliables en el cas de part múltiple en dues setmanes més per cada fill o filla a partir del segon.

»El permís s'ha de distribuir a opció de la funcionària sempre que sis setmanes siguin immediatament posteriors al part. En cas de mort de la mare, el pare pot fer ús de la totalitat o, si s'escau, de la part que resti del permís per maternitat amb les mateixes condicions de protecció social que haurien pertocat a la mare.

»Es garanteix al pare el dret a un permís per paternitat, diferent i simultani a l'anterior, durant les quatre primeres setmanes a comptar del dia del naixement, que s'han d'ampliar en dues setmanes més en el cas de part múltiple.

»No obstant això, i sens perjudici de les sis setmanes immediates posteriors al part, de descans obligatori per a la mare, en el cas que la mare i el pare treballin, la mare, en iniciar-se el període de descans per maternitat, pot optar perquè el pare gaudeixi d'una part determinada i ininterrompuda del període de descans posterior al part, ja sigui de manera simultània o successiva amb el de la mare, tret que la incorporació efectiva de la mare al treball comporti un risc per a la seva salut.

»En el cas de part d'un infant amb discapacitats o greus problemes de salut que requereixin atenció mèdica especial i continuada, el permís de setze setmanes s'ha d'ampliar en quatre setmanes més consecutives de manera ininterrompuda amb les anteriors o, si s'escau, a comptar a partir de la data de l'alta hospitalària del nadó, a repartir entre el pare i la mare segons el que acordin lliurement.

»En els casos de part prematur, el permís, excloses les sis setmanes posteriors al part, pot computar-se a instàncies de la mare o, si de cas hi manca, del pare, a partir de la data de l'alta hospitalària.

»L'opció, exercida per la mare en iniciar-se el període de descans per maternitat, en favor del pare, a fi que aquest gaudeixi d'una part del permís, pot ésser revocada per la mare si s'esdevenen fets que fan inviable l'aplicació d'aquesta opció, com poden ésser l'absència, la malaltia, l'accident, l'abandonament de la família, la violència o altres de similars quan siguin imputables al pare.

»En els casos d'adopció o acolliment, tant preadoptiu com permanent, d'infants de fins a sis anys, el permís té una durada de setze setmanes ininterrompudes, ampliables en el cas d'adopció o acolliment múltiple en dues setmanes per cada fill o filla a partir del segon, comptades a l'elecció de la persona funcionària, ja sigui a partir de la decisió administrativa o judicial d'acolliment, ja sigui a partir de la resolució judicial per la qual es constitueix l'adopció. La durada del permís és també de setze setmanes en els casos d'adopció o acolliment de menors de més de sis anys d'edat, quan es tracti de menors discapacitats o minusvàlids o que, per les seves circumstàncies i experiències personals o perquè provenen de l'estranger, tinguin dificultats especials d'inserció social i familiar, degudament acreditades pels serveis socials competents. En cas que la mare i el pare treballin, el permís es distribuirà a opció dels interessats, que podran disposar-ne de manera simultània o successiva, sempre amb períodes ininterromputs.

»Es garanteix al pare o la mare que no gaudeixi del permís anterior un permís diferent i simultani a l'anterior per la mateixa causa d'acolliment o adopció, durant les quatre primeres setmanes a comptar a partir del mateix fet causant que la suspensió anterior. Aquest permís simultani s'ha d'ampliar en dues setmanes més en el cas d'adopció o acolliment múltiple. En cap cas el temps de permís del pare no pot superar les setze setmanes, o les divuit setmanes en el cas d'adopció o acolliment múltiple.

»En el cas d'adopció o acolliment d'un infant amb discapacitats o greus problemes de salut que requereixin atenció mèdica especial i continuada, el període de permís de setze setmanes s'ha d'ampliar en quatre setmanes més ininterrompudes amb les anteriors o, si escau, a comptar a partir de la data de l'alta hospitalària de l'infant, a repartir entre el pare i la mare, segons el que acordin lliurement.

»En els casos d'adopció internacional, quan calgui el desplaçament previ dels pares al país d'origen de l'adoptat o adoptada, els permisos establerts per aquest article per a cada cas poden iniciar-se fins a quatre setmanes abans de la resolució per la qual es constitueix l'adopció.

»El repartiment del període de permís entre la mare i el pare pot ésser revocat a instàncies d'un dels dos quan s'esdevinguin fets que ho facin inviable, com poden ésser l'absència, la malaltia, l'accident, l'abandonament de la família, la violència o altres de similars que siguin imputables a la persona que gaudeix del permís.

»Els permisos als quals es refereix aquest article, llevat de les sis setmanes immediatament posteriors al part, s'han de gaudir en règim de jornada completa o a temps parcial, a elecció del pare o de la mare. En aquest darrer cas, si manca l'acord amb l'Administració corresponent, el funcionari o funcionària té dret a fixar la jornada parcial que ha de fer i a elegir la franja horària de treball, dins el seu horari habitual de treball. El funcionari o funcionària ha de preavisar l'Administració amb quinze dies d'antelació a la data en què es reincorpora a la seva jornada ordinària. Les discrepàncies sorgides entre l'Administració i el funcionari o funcionària sobre la concreció horària i la determinació del període de gaudi s'han de resoldre en els termes establerts per la normativa sobre funció pública aplicable.»

#### ARTICLE 4. MODIFICACIÓ DEL TEXT REFÓS DE LA LLEI DE PROCEDIMENT LABORAL

1. Es modifica la rúbrica del capítol V del títol II del llibre II del text refós de la Llei de procediment laboral, aprovat pel Reial decret legislatiu 2/1995, del 7 d'abril, que resta redactada de la manera següent:

«Vacances, matèria electoral, classificacions professionals, mobilitat geogràfica, modificacions substancials de condicions de treball, permisos per maternitat i paternitat, lactància i reducció de jornada per motius familiars»

2. Es modifica la rúbrica de la secció cinquena del capítol V del títol II del llibre II del text refós de la Llei de procediment laboral, que resta redactada de la manera següent:

«Permisos per maternitat i paternitat, per lactància i reducció de jornada per motius familiars»

3. Es modifica l'article 138 bis del text refós de la Llei de procediment laboral, que resta redactat de la manera següent:

#### «Article 138 bis

»El procediment per a la concreció horària i la determinació del període de gaudi en els permisos per maternitat o paternitat, per lactància i per reducció de jornada per motius familiars es regeixen per les regles següents:

»a) L'empresari o empresària disposa d'un termini de vint dies, a partir del moment que el treballador o treballadora li comunica la concreció horària i el període de gaudi que ha proposat, per presentar una demanda al jutjat social.

»b) El procediment és urgent i se li ha de donar tramitació preferent. L'acte de la vista s'ha d'assenyalar dins els cinc dies següents al de l'admissió de la demanda. La sentència, que és ferma, s'ha de dictar en el termini de tres dies.»

4. Es modifica l'apartat 1 de l'article 189 del text refós de la Llei de procediment laboral, que resta redactat de la manera següent:

#### «Article 189

»1. Les sentències que dictin els jutjats socials en els processos que es tramitin davant seu, sigui quina sigui la naturalesa de l'assumpte, llevat de les que es tractin en els processos relatius a la data de gaudi de les vacances, concreció horària i determinació del període de gaudi en permisos per maternitat o paternitat, per lactància i reducció de la jornada per motius familiars, en els de matèria electoral, en els de classificació professional, en els d'impugnació de sanció per falta que no sigui greu, i també per falta molt greu no confirmada judicialment, i les dictades en reclamacions la quantia litigiosa de les quals no excedeixi les 300.000 pessetes (1.803,04 euros). En qualsevol altre cas és procedent la suplicació.»

#### DISPOSICIONS ADDICIONALS

##### PRIMERA. APLICACIÓ A LES COOPERATIVES I A LES SOCIETATS LABORALS

Poden acollir-se als beneficis establerts per aquesta llei els socis treballadors o socis de treball de les societats cooperatives i treballadors de les societats laborals, durant els períodes de descans per maternitat i paternitat, risc durant l'embaràs, adopció i acolliment, amb independència del règim d'afiliació a la Seguretat Social en què estiguin inclosos, amb les peculiaritats pròpies de la relació societària.

##### SEGONA. CAMPANYES DE DIVULGACIÓ

El Govern, en el marc de les seves competències i d'acord amb les comunitats autònomes i els agents socials, ha d'impulsar campanyes per a donar a conèixer als homes els drets que els atorga la llei amb referència a la paternitat i campanyes de sensibilització per a promoure l'assumpció pels homes d'una part igual de les responsabilitats familiars.

##### TERCERA. SEGUIMENT DE LES MESURES

El Govern, amb caràcter anual, ha de presentar a les Corts Generals un seguiment estadístic del grau d'aplicació de les mesures introduïdes per aquesta llei.

##### DISPOSICIÓ DEROGATÒRIA

Resten derogades les disposicions de rang igual o inferior que s'oposin al que estableix aquesta llei.

##### DISPOSICIONS FINALS

##### PRIMERA. DESENVOLUPAMENT

S'autoritza el Govern a desenvolupar i executar les disposicions d'aquesta llei, incloses les relatives al règim econòmic i financer.

##### SEGONA. ENTRADA EN VIGOR

Aquesta llei entra en vigor l'endemà d'haver estat publicada en el *Boletín Oficial del Estado*.

Palau del Parlament, 8 de novembre de 2005

Secretari en funcions      La presidenta de la Comissió  
Carles Pellicer i Punyed      Carme Capdevila i Palau